أثر ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة من وجهة نظر القيادات الإدارية بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى

د. الطيب محمد القبي
أستاذ إدارة الأعمال المشارك - كلية الاقتصاد- جامعة سرت

د. نجوى رمضان أمهنى
محاضر بقسم إدارة الأعمال كلية الاقتصاد- جامعة سرت

ملخص الدراسة:

هدفت هذه الدراسة إلى تقديم مفاهيم نظرية وعملية عن واقع ريادة الأعمال ودورها في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى، وكذلك التحقق من مدى إدراك قدرة هذا الجهاز على استيعاب مفهوم ريادة الأعمال بشكل عام. وتكون مجتمع الدراسة من القيادات الإدارية المتمثلة في رؤساء الأقسام ومدراء المكاتب والإدارات بالجهاز، حيث أخذت عينة قدرها (43) عنصراً، واعتمدت هذه الدراسة على المنهج الوصفي، واستخدمت الأساليب الإحصائية باستخدام نظام SPSS لاستخراج النتائج المتعلقة بالدراسة وتحليل إجابات أفراد العينة، حيث تم استخدم المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والتكرارات وغيرها من الأساليب الإحصائية لتحقيق المطلوب. ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة وجود أثر معنوي (دال إحصائياً) لبُعد المبادرة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. وكذلك وجود أثر معنوي (دال إحصائياً) لبُعد الإبداع على تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. كما أوضحت هذه الدراسة أن مستوى تطبيق بُعد تحمل المخاطرة كان متوسطاً، وأن مستوى تطبيق بُعد انتهاز الفرص بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى كان عالياً. ومن أهم التوصيات التي خرجت بها هذه الدراسة ضرورة أن تبحث إدارة الجهاز عن الآفاق الجديدة في البيئة المحيطة، والإيمان بأن الأفكار ذات المخاطرة تكون أغلبها ذات فائدة.

الكلمات الدالة: ريادة الأعمال، التنمية المستدامة، المشاريع الريادية.

Abstract:
The objective of this study is to provide theoretical and practical concepts on the reality of entrepreneurship and its role in achieving sustainable development in the Great Man Made River project, as well as to verify the extent to which the ability of the project to understand and realize the concept of entrepreneurship. The study community consists of the administrative leaders represented by the heads of departments and the directors of the offices and administrations in the project, where a sample of about (43) members were taken. The statistical methods were used using the SPSS system to extract the results of the study and to analyze the responses of the sample members. Means, standard deviations, frequencies and other statistical methods were used to achieve the required results. The study reached several results; one of the most important results of the study was that there was a significant effect of the initiative on achieving the sustainable development in the Great Man Made River project, as well as the existence of a significant statistical impact of creativity on achieving sustainable development in the project. The study also showed that the level of application of risk tolerance was moderate, and that the level of application of taking advantage of opportunities in Great Man Made River project was high. The most important recommendations of this study were that the management of the project should look for the new horizons in the surrounding environment, and belief that the ideas of risk are mostly useful.

Keywords: Entrepreneurship, Sustainable Development.

.

1.1 المقدمة :

شغلت الريادة حيزاً كبيراً من تفكير علماء الإدارة عامةً ، وعلماء الصناعة والأعمال والمشاريع خاصةً ، إذ أكد علماء الإدارة ضرورة توجيه البحث العلمي لدراسة ظاهرة الريادة كونها إحدى التحديات التي رافقت بزوغ الثورة الصناعية وما تلازم معها من مدارس فكرية متتالية ومتعاقبة في رصدها لأبعادها ، وسعياً منها لتشخيصها بقصد تحليلها والتنبؤ بنتائجها المتوقعة ، والتفكير بآلية التعامل معها وفق افتراضات عقلانية تامة ومحددة ، وبمنظور مغلق وآخر مفتوح . حيث أن المبادرة والقدرة على تحمل المخاطر وتقديم الأفكار الجيدة والجديدة والبحث عن الفرص وانتهازها ، جميعها تمثل عناصر مهمة تكون كفيلة للبدء في اتخاذ قرار بالريادية في مشروع معين وصولاً إلى هدف أعظم وهو تحقيق التنمية المستدامة. لهذا هدفت هذه الدراسة إلى تحديد الأثر بين أبعاد ريادة الأعمال والتنمية المستدامة واختبار وتشخيص تلك الآثار والوصول إلى نتائج وتوصيات مرضية.

1.2 مشكلة الدراسة وأسئلتها :

يعتبر مفهوم ريادة الأعمال من أكثر المفاهيم الفلسفية الرائدة التي لاقت إهتماماً واسعاً من قبل الباحثين والممارسين للإدارة في الوقت الحاضر ، ويعد موضوع ريادة الأعمال ذو قيمة عالية للمشاريع ، نظراً لما سيحققه من نتائج إيجابية على كفاءة وقدرات الموظفين العاملين بها ، وكذلك الحصول على مجموعة من الأفكار الجديدة والخلاقة التي ترتقي بمستوى أداء هذه المشاريع التي ترغب في الرفع من إنتاجيتها وتحسين أدائها ، الأمر الذي يحقق التنمية المرغوبة . وهذا يتحقق من خلال توفير مناخ جيد لريادة الأعمال بما يتيح المجال للإبداع وتشجيع المبادرة وخلق وإستغلال الفرص المتاحة والقدرة على تحمل المخاطرة ، من أجل توفير منتج ذو جودة عالية يساهم في تحقيق النمو الاقتصادي المطّرد ، وتحقيق التنمية المستدامة .

ومن خلال الإطلاع المتواضع عن موضوعي ريادة الأعمال والتنمية المستدامة وبخاصةً دراسة التأثير بينهما، اتضح أنهما لم ينالا الاهتمام الكافي سواء على المستوى النظري أو على المستوى التطبيقي ، مما قادنا إلى دراسته وصولاً إلى تحديد الدور الذي يمكن أن تسهم به الريادة متمثلة في الأبعاد (المبادرة ، الإبداع ، تحمل المخاطرة ، وانتهاز الفرص) في تحقيق التنمية المستدامة ، وللتعبير عن مشكلة البحث بشكل أدق يمكن إثارة التساؤل التالي :

– ما أثر ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى ؟

ويتفرع من هذا السؤال الأسئلة الفرعية التالية :

1. هل يمتلك المشروع محل الدراسة تصوراً واضحاً عن ريادة الأعمال وأهميتها بالنسبة للتنمية ؟
2. هل يوجد وعي كافي لدى الموظفين العاملين بالمشروع بأهمية ريادة الأعمال ؟
3. هل يوجد هناك تأثير لريادة الأعمال بأبعاده المتمثلة في (المباردة ، الإبداع ، تحمل المخاطرة ، وانتهاز الفرص) على التنمية المستدامة للمشروع محل الدراسة ؟
4. هل تساهم ريادة الأعمال من خلال الأداء المتميز للموظفين العاملين في المشروع في تحقيق التنمية المستدامة؟
5.

1.3 أهداف الدراسة :

تهدف هذه الدراسة بشكل أساسي إلى تقديم مفاهيم نظرية وعملية عن واقع ريادة الأعمال ودورها في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي ، كما تسعى هذه الدراسة على تحقيق الأهداف الفرعية التالية :

1. التحقق من مدى إدراك قدرة الجهاز على استيعاب مفهوم ريادة الأعمال .
2. التعرف على مدى إدراك أفراد عينة الدراسة في المشروع لأهمية ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة .
3. صياغة بعض المقترحات والتوصيات التي قد تسهم في تطوير آليات ريادة الأعمال بالمشروع محل الدراسة بهدف تحقيق التنمية المستدامة .

1.4 فرضيات الدراسة :

للإجابة على تساؤلات الدراسة ولتحقيق أهدافها تمت صياغة الفرضيات التالية :

الفرضية الرئيسة :

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار بالمنطقة الوسطى.

وينبثق من هذه الفرضية الفرضيات الفرعية التالية :

الفرضية الفرعية الأولى : يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للمبادرة في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .

الفرضية الفرعية الثانية : يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للإبداع في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .

الفرضية الفرعية الثالثة : يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لتحمل المخاطرة في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .

الفرضية الفرعية الرابعة : يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لإنتهاز الفرص في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .

1.5 أهمية الدراسة :

تتجلى أهمية هذه الدراسة من خلال تناول التأثير بين مفهوم ريادة الأعمال بأبعاده المتمثلة في (المبادرة، الأبداع، تحمل المخاطرة، إنتهاز الفرص) والتنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي، كما وتنبثق أهمية هذه الدراسة كونها تناولت موضوع من المواضيع الحديثة في التطوير الإداري وهو ريادة الأعمال ، ويمكن تحديد أهمية الدراسة في الآتي:

1. إضافة دراسة جديدة تتعلق بموضوع ريادة الأعمال للدارسين والمهتمين بالبحث العلمي .
2. حداثة موضوع ريادة الأعمال وتطبيقاته، والنقص الواضح في الكتابات والأبحاث في هذا المجال.
3. الإسهام في نشر وتعزيز الوعي حول ريادة الأعمال ودوره في عملية التنمية المستدامة .
4. لفت نظر وإنتباه أعضاء التنظيمات الإدارية إلى ضرورة تفعيل مفهوم ريادة الأعمال لما له من أثر في تحقيق التنمية المستدامة.

1.6 حدود الدراسة :

اقتصرت الدراسة على الحدود الآتية :

الحدود الزمانية : تم إجراء هذه الدراسة خلال شهري أغسطس وسبتمبر 2018 م .

الحدود البشرية : اقتصرت هذه الدراسة على جميع القيادات الإدارية المتمثلة بمدراء الإدارات والمكاتب ورؤساء الأقسام بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى .

الحدود المكانية : شملت هذه الدراسة جهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى بمدينة سرت .

الحدود الموضوعية : تناولت هذه الدراسة موضوع ريادة الأعمال وأثره في تحقيق التنمية المستدامة.

الإطار النظري والدراسات السابقة:

يتضمن هذا الجانب جزئين رئيسين هما الإطار النظري والدراسات السابقة، وتضمن الإطار النظري فتضمن مفهوم ريادة الأعمال والتنمية المستدامة، وبعض المفاهيم التي حاولت تفسير هاتين الظاهرتين، أما الجزء الثاني دراسات سابقة تم الاطلاع عليها والتي أفادت في تحديد بعض إجراءات الدراسة وفي إعطاء تصور لما آلت إليه بعض الدراسات السابقة في موضوع الدراسة.

أولاً: الإطار النظري:

2.1 مفهوم ريادة الأعمال :

يتخطى موضوع الريادة الحدود التقليدية لإدارة المنظمات المعاصرة واستيعابها ، إذ لم يعد كافياً للمنظمات الناجحة اليوم استمرارها بأداء أعمالها ومهامها وتحقيق أهدافها بذات الأسلوب المعتمد، فما يعد مطلوباً الآن قد يصبح تقليدياً بمجرد دخول منافسون جدد يحملون لمحات أحدث أو منتجات ذات أبعاد أفضل من وجهة نظر المستفيد أو حتى بمجرد تغيير أذواق وإتجاهات وإحتياجات الأفراد تجاه ذات المنتج (صالح ،2011) . فالريادة هي السبق والتقدم في مجال ما بالتصميم والشجاعة والإرادة لتحقيق أهداف مرسومة رغم المخاطر المرافقة للحالة القائمة ، وبشكل افضل من المنافسين وملبي لرغبات وطموحات الأفراد .

وقد تناول العديد من الباحثين ذوي الاختصاص مفهوم الريادة ، إذ يعرف (النجار والعلي ، 2008) الريادة بأنها القدرة والرغبة في تنظيم وإدارة الأعمال ذات الصلة بها من خلال الابتكار وتحمل المخاطرة وتخصيص الوقت والمال والجهد بهدف جني الأرباح ، في حين يعرفها (Kuratko,2006) بأنها الاستعداد للمخاطرة المدروسة وكل ما هو مستطاع لجعل الاحتمالات إيجابية. ويضيف (Jones,2003) بأن الريادة عملية يتم من خلالها البحث عن الفرص وتشخيصها واكتشافها وتهيئة الموارد اللازمة لاستثمارها بشكل متميز وملبي لرغبات الأفراد وتوقعاتهم . في حين يؤكد كلاً من (Leon et al .,2006)، (Fakhri et al .,2012) بأن ريادة الأعمال هي تبني سلوك إداري بمغامرة محسوبة من أجل استثمار الفرص وتحقيق نتائج تفوق قدرات وإمكانيات الأفراد العاديين عبر مغامرين يؤمنون بالتغيير ويعملون على تحقيقه .

وبهذا فإن الريادة تشكل نشاطاً فاعلاً تمارسه الجماعات والأفراد من خلال بدل الجهود الإدارية والتنظيمية نحو خلق القيم وتحقيق سبل النمو والتحسين في إشباع حاجات الأفراد والجماعات ، وتشجيعهم نحو العطاء المتميز من خلال الإبداع والتفرد في الأداء (علي ، 2016). ويضيف (الفيحان وسليمان ،2012) أن الريادة عملية حركية وذات مخاطرة تتضمن توليفة من رأس المال والتكنولوجيا والمهارة البشرية ، وهي ممكنة التطبيق في جميع الأعمال بصرف النظر عن حجمها وتوجهها الاقتصادي أو الخدمي . فهي تمثل مجموعة من الخصائص المتعلقة ببدء الأعمال والتخطيط لها وتنظيمها وتحمل مخاطرها والإبداع في إدارتها (الدوري وزكريا، 2013) .

أما تعريفنا للريادة فأنها سلوكيات وخصائص يتميز بها بعض الأفراد تتعلق بانتهاز الفرص واستثمارها مع تحمل المخاطرة لتنفيذ الأعمال الاستباقية والتحلي بروح المبادرة والإبداع في إنجاز الأعمال . فالريادة تركز على الإبداع والأفكار الجديدة ومن تم تنفيذ هذه الأفكار وتحويلها على أرض الواقع إلى اعمال مربحة عبر استغلال الفرص وتبني المخاطرة المدروسة والمحسوبة ، وتطبيق استراتيجيات متنوعة لغرض إنجاح المشروع والأفكار الجديدة ، والعمل الجاد من كافة الأطراف على تنفيذها .

2.2 أهمية الريادة :

يشير كلاً من (بونوة وخلوط ، 2011) أن المنظمات في القرن الواحد والعشرون تتمتع بخصائص تجعل منها منظمات ريادية في طبيعة الأعمال والخدمات التي تقدمها ، حيث تمتاز بالأتي :

1. **السرعة** : أي أنها تستجيب بسرعة للإبداع والتغيير .
2. **إدراك الجودة** : بالإلتزام الأمثل للجودة .
3. **إندماج العاملين** : وإضافة قيمة من خلال الموارد البشرية .
4. **الإتجاه للزبائن** : إيجاد الأسواق .
5. التمتع بالاستقلالية .

فالريادة تحقق الرضا لكافة الأطراف سواءً على مستوى المنظمة ككل ، من خلال تحقيق قيمة مضافة على مستوى الأرباح أو العلامة التجارية او السمعة والشهرة في الأسواق أو من خلال توفير مخرجات ملبية وتفوق في بعض الأحيان توقعاتهم ، أو على مستوى العاملين من خلال توفير الدخل المناسب والرضى الشخصي والافتخار بنجاح المنظمة وتميزها (النجار والعلي ، 2010) ، (صالح ، 2011) . وتعد الريادة مهمة في المجتمعات المعاصرة لما تحدثه من آثار إيجابية تتمثل بالآتي (العاني وأخرون ، 2010) :

1. إحداث التغيير والتحول، إذ يعد الإبداع من أهم الخصائص المميزة للريادة خاصةً وأن المنظمات الريادية تعمل كوكيل للتغيير من خلال ممارسة الأنشطة الريادية .
2. إيجاد العديد من المشروعات التي تعد مهمة لتطوير الاقتصاد وتنميته .
3. إيجاد فرص العمل ذات الأهمية على المدى الطويل من أجل تبني النمو الاقتصادي .
4. زيادة الكفاءة من خلال التنافس ، إذ أن دخول منافسين جدد يحفز الآخرين للاستجابة بشكل كبير وفعال .
5. إحداث التغيير في هيكل السوق والعمل من خلال زيادة تبني الإبداع التنظيمي والتكنولوجيا الحديثة .

6. احتمالية ادخال ابتكار جذري يترك أثراً إيجابياً في الاقتصاد بشكل كامل نتيجة البدء بإنشاء الشركات الجديدة.

وفي هذا المجال فقد أشار(Daft ,2003) إلى أن الريادة هي الأساس المنطقي لتراكم ثروة الأمم فضلاً عن تراكم العوائد واستمرار دورة حياة الأعمال ، وبالتالي المساهمة في تحريك وتحفيز اقتصاديات البلدان المتقدمة والنامية على حد السواء.

2.3 أهداف الريادة :

إن للريادة جملة من الأهداف تسعى كل المنظمات الصناعية والخدمية إلى تحقيقها ومن أبرزها ما يلي (العبيدي والجراح،2013) نقلاً عن (ويلز،2007) ، (الدغيشم ومحمد ، 2014) ، (عبدالرحمن،2011) :

1. تحسين الوضع المالي للمنظمة حالياً ومستقبلاً .
2. التوظيف الذاتي ، حيث توفر الريادة المزيد من فرص العمل التي ترضي وتناسب القوى العاملة .
3. تطوير المزيد من الصناعات ، والتشجيع على تصنيع المواد المحلية سواء للاستهلاك المحلي أو للتصدير .
4. زيادة الدخل والنمو الاقتصادي .
5. المنافسة والتشجيع على خلق منتجات بجودة عالية .
6. السعي إلى إنتاج المزيد من السلع والخدمات وخلق أسواق جديدة .

2.4 أبعاد ريادة الأعمال :

هناك اختلاف في الآراء بين الباحثين والمهتمين حول أبعاد ريادة الأعمال فهناك من يضيف أو يستبعد من هذه الأبعاد، ومع هذا هناك اتفاق بين أغلبهم على انها تتكون من اربعة أبعاد رئيسية ومهمة ومؤثرة وهي المبادرة ، الإبداع ، تحمل المخاطرة، وإنتهاز الفرص (سلمان والناصري،2016) ، (الحدراوي ،بدون) ، (Limpkin & Dess,1996)، (Schindenutte & Morris , 2002) . وقد جرى اختيار هذه الأبعاد لأغراض هذه الدراسة كونها الأكثر قبولاً بين الباحثين ، كذلك هي الأكثر ملائمة لتحقيق أهداف الدراسة الحالية ، وفيما يلي توضيح لهذه الأبعاد:

المبادرة : وهي تمثل استراتيجية تؤكد على النظر إلى الأمام ، والبحث المستمر عن الفرص والتجريب مع استجابة سريعة للإتجاهات البيئية المتغيرة ، والميل لممارسة الأنشطة التي تؤثر في البيئة ، كما تتضمن التركيز على المستقبل من خلال خلق الأفكار وتوقع المشكلات ومحاولة منع حدوثها والمحافظة على التكيف والمواظبة من خلال تنفيذ عمليات جديدة أو تقديم منتجات جديدة (سلمان والناصري ، 2016) .

تحمل المخاطرة : وهي تمثل رغبة المنظمة في الحصول على الفرص بالرغم من عدم التأكد الذي يحيط بها ، حيث أن المنظمات الريادية تقوم بتحمل المخاطر سواءً على مستوى الأفراد أو الجماعات وذلك عن الطريق العمل بالتحالف مع الجماعات الأخرى ، لأن هذه المنظمات تعتقد أن بإمكانهم معاً أن يقدموا القدرات المكملة لهم والمساعدة في تحويل المخاطر إلى اطراف أخرى (الحدراوي ، بدون) .

الإبداع : وهو يمثل الميل إلى التعاطي مع أفكار ونشاطات وتجارب خلاقة من خلال التميز في المنتجات والخدمات الجديدة ، واقتحام الأسواق بدرجة من الثقة العالية (الحدراوي ، بدون) . فالإبداع هو مزيج من القدرات والاستعدادات والخصائص الشخصية إذا وجدت بيئة مناسبة يمكن أن ترقى بالعمليات العقلية لتؤدي إلى نتائج أصيلة

ومفيدة للفرد والمنظمة (محمد ، 2016) . وحتى يكون الإبداع فعالاً يجب أن يعتمد على الأسس التالية (مراد،2010):

1. البدء بتحليل الأولويات اللازمة للتطوير .
2. تشجيع المبادرات الفردية لمزاولة الأعمال والمشروعات ذات الجدوى الاقتصادية الواعدة.
3. نشر الوعي الإبداعي وتسليط الضوء على المبتكرين والموهوبين .
4. تبادل الأفكار والخبرات المتعلقة بإبراز قدرات الموهوبين وتنمية أفكارهم .

انتهاز الفرص : ويمثل كيفية خلق الفرصة واكتشافها وتطويرها وملاحقتها ، وتعد من أساسيات ريادة الأعمال وجوهرها، ويؤكد (العطوي،2012) ان الإبداع و الإبتكار هما أداتان حاسمتان يساعدان المنظمات الريادية على الالتفات للفرص والحقائق التي تركز على ابتكار كل جديد .

التنمية المستدامة :

تتعدد تعاريف التنمية المستدامة تبعاً لتعدد المجالات (اقتصادية وإجتماعية وبيئية) ، و يمكن تعريف التنمية المستدامة بحيث يوفق بين كل تلك المجالات ، حيث تُعرف التنمية المستدامة بأنها الموائمة بين التوازنات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية واحتياجات الجيل الحالي وجيل المستقبل (Simma & Hossain , 2004) ، (اللجنة الاقتصادية والإجتماعية لغربي أسيا ، 2001). ويقوم مفهوم التنمية المستدامة على أساس الحرية والمساواة والعدالة ، ويتسع ليشمل الجوانب الإنسانية والإجتماعية والثقافية ، لذلك فإن التنمية المستدامة ذات بُعد إنساني هادف إلى تحقيق التوازن في علاقات الإنسان مع البيئة ومواردها (الخولي ،2002) ، (الحساني وخضير ، 2014) . و تكمن أهمية هذا المفهوم في التوفيق بين العلاقات المتداخلة بين تلك المجالات وأهدافها المتعارضة في بعض الأحيان ، وبذلك أصبح مفهوم التنمية المستدامة مرناً إلى أبعد الحدود حيث يمثل إعادة توجيه النشاط الاقتصادي بغية تلبية الحاجات التنموية الماسة للأفراد ، وتلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها ، واختيار الأنماط الاقتصادية والاجتماعية التي تتناسب مع الاهتمام البيئي الملائم ، ومنع حدوث أضرار سلبية على البيئة العالمية ، وكذلك تحقيق المساواة والعدالة الاجتماعية (الصقال ،2014) .

وبهذا يمكن القول أن لمفهوم التنمية المستدامة أبعاد بيئية واقتصادية واجتماعية يُوفق بينها للوصول إلى نتائج فعالة من الناحية الاقتصادية ، عادلة من الناحية الاجتماعية ، وممكنة من الناحية البيئية . ويضيف (الأنباري،2012) أن التنمية المستدامة تتيح البعدين التاليين :

1. البعد النوعي لمفهوم التنمية ليشمل النوعية البيئية وعلاقتها بنوعية الحياة .
2. البعد الزمني للتنمية ليشمل التنمية على المدى البعيد (الأجيال القادمة) استناداً للأساس المستدام .

فالتنمية المستدامة تمثل السعي الدائم لتطوير نوعية الحياة الإنسانية مع الأخذ بنظر الاعتبار قدرات وإمكانات النظام البيئي الذي يحوي تلك الحياة (الشعباني والناصر ،2012) . وأخيراً يمكن القول أنه من المهم أن تطور كل منظمة من قدرتها على التكيف مع بيئتها ، بدافع التعامل معها وفق شروط أهمها المحافظة عليها وعلى مواردها ، وهذا التغيير

يتطلب مجموعة من المهارات والكفاءات البشرية فضلاً عن إدارة خاصة في كل منظمة تتولى مهام تطوير وتنمية وتحفيز الأفراد العاملين فيها وبالتالي تطوير وتنمية كفاءتها الكلية .

ثانياً: الدراسات السابقة :

دراسة عبدالسلام وأخرون (2017) بعنوان : أثر ريادة الأعمال على تحقيق التفوق التنافسي – دراسة ميدانية على شركات الاتصالات في ليبيا ، والتي تهدف إلى اختبار اثر ريادة الأعمال على التفوق التنافسي من خلال الأبعاد التالية (المبادرة ، المخاطرة ، الفرص ، الإبداع) وتم تحديد شركات من القطاع الاتصالات (4 شركات عامة ، و3 شركات خاصة) ولتحقيق الهدف من الدراسة فقد تصميم استمارة استبيان تم توزيعها على 85 من العاملين والموظفين في مختلف المستويات التنظيمية ، وأوضحت النتائج التي تم التوصل إليها بأن هناك علاقة قوية موجبة ذات دلالة معنوية بين متغيرات الدراسة ، وأن ريادة الأعمال تؤثر في التفوق التنافسي .

وأجرى كلاً من العبيدي و الجراح (2013) دراسة بعنوان : رأس المال الفكري في إطار متغيرات بيئة ريادة الأعمال – دراسة استطلاعية في عينة من الشركات الصناعية العاملة في محافظة نينوي ، استهدفت هذه الدراسة الوقوف على دور متغيرات بيئة ريادية الأعمال المتمثلة في (المكافات ، المناقشات ، دور الإدارة العليا ثقافة الريادة ، الهيكل التنظيمي) في تعزيز رأس المال الفكري ، تم تصميم استمارة استبانة وزعت على 38 مدير ورئيس قسم ، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من الاستنتاجات تؤكد دور متغيرات بيئة ريادة الأعمال في تعزيز رأس المال الفكري .

كما قدم الصويعي (2017) دراسة بعنوان : واقع التفكير الريادي لدى العاملين بمصرف التجارة والتنمية بمدينة بنغازي – دراسة حالة ، هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على مستوى التفكير الريادي من خلال الأبعاد التالية (الفرصة الريادية ، اليقظة الريادية ، الخيارات المنطقية الواقعية ، إطار العمل الريادي) ، وكذلك معرفة ما إذا كانت هناك فروق إحصائية بين العاملين في ممارسة عملية التفكير الريادي تعزى للمتغيرات الديموغرافية. ولتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي، واستخدم الاستبيان كأداة لتجميع البيانات . وتوصلت الدراسة إلى أن المستوى العام للتفكير الريادي كان مرتفعاً ، وأنه لا توجد اية فروق معنوية ذو دلالة إحصائية بين المبحوثين حول التفكير الريادي تعزى للمتغيرات الديموغرافية .

وفي نفس السياق قدمت الرفادي (2017) دراسة بعنوان : واقع ريادة الأعمال في المصارف التجارية العاملة بمدينة درنة – دراسة ميدانية ، حيث هدفت هذه الدراسة إلى التعرف إلى مفهوم وواقع الريادة والأبعاد المختلفة لها وهي (الإبداع ، الرؤية الاستراتيجية ، تحمل المخاطرة ، المبادرة) ، والتعرف على اتجاهات الإداريين في المصارف التجارية العاملة بمدينة درنة نحو مدى فهمهم للخصائص الريادية ، وإلى تحديد مدى توافر الخصائص الريادية للأفراد . وتوصلت الدراسة إلى وجود مستوى لفهم الإداريين للأبعاد الريادية ، كما أظهرت النتائج توفر الخصائص الريادية لدى المبحوثين ، كما أظهرت النتائج التطبيق الفعلي للأبعاد الريادية قيد الدراسة .

كما اجرى ضيف الله (2017) دراسة بعنوان : معوقات استمرارية المشروعات الريادية في ليبيا – دراسة ميدانية على عينة من رائدي برمجيات المحمول بمدينة طبرق ، والتي هدفت إلى التعريف بمعوقات استمرارية المشروعات الريادية في ليبيا والذي نُفذ على عينة بلغ عدد مفرداتها (15) مفردة من خلال استمارة الاستبيان ، بهدف بيان وجهة نظرهم في تحديد

المعوقات ، وقد أثبتت النتائج وجود مجموعة من المعوقات وهي : سيكولوجية (سلوك) الحشد ، العولمة ، المعرفة أصبحت سلعة ، والتغيير السريع في خصائص المنتج .

بينما جاءت دراسة (Lim & Xavier,2015) بعنوان : إطار التعرف على الفرص واستكشاف رواد الأعمال في مجال التكنولوجيا ، حيث تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف التأثير المحتمل لليقظة الريادية والمعرفة المسبقة والشبكة الاجتماعية في التعرف على الفرص الريادية بالتطبيق على شركات التكنولوجيا من خلال اقتراح نموذج للتعرف على هذه الفرص يضم الأبعاد السابقة . وقد توصلت الدراسة إلى أن اليقظة الريادية تعتمد على المهارات المعرفية والذكاء للأفراد إلى جانب المعرفة المسبقة ، وأن الفرص التي تنشأ عن السوق يتم استقطابها من قبل أصحاب المشاريع الريادية والذين هم في حالة تأهب دائماً لإستغلال الفرص من خلال عملية معرفية تستند إلى مخزون من المعلومات وشبكة واسعة من العلاقات الشخصية والمهنية مما يزيد من قدرتهم في التعرف على الفرص وصولاً إلى الأداء الأفضل .

التعقيب على الدراسات السابقة :

تتفق هذه الدراسة مع الدراسات الأخرى من حيث الأهداف ، حيث أن جل الدراسات تناولت أثر ريادة الأعمال على بعض المتغيرات كدراسة (عبدالسلام وآخرون، 2017) و دراسة (العبيدي والجراح، 2013) . ومن الدراسات ما تناول واقع ريادة الأعمال والمعوقات التي قد تحول دون إمكانية تحقيقه كدراسة (الرفادي، 2017) ، ودراسة (ضيف الله، 2017) ، ودراسة (الصويعي، 2017). في حين قدمت دراسة (Lim & Xavier,2015) إطار يمكن من خلاله تحديد الفرص وتحقيق الريادة في الأعمال

وعلى الرغم من تعدد الدراسات ، إلا أنها لم تتفق في تحديدها لأبعاد ريادة الأعمال التى تناولتها كلاً منها ، من حيث الأهمية والترتيب في تأثيرها ، إلا أن الدراسة تهدف إلى التعرف على أثر ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة من خلال أربعة أبعاد وهي (المبادرة ، الإبداع ، تحمل المخاطرة ، انتهاز الفرص) .

كما تم الاستفادة من الدراسات السابقة في بناء فكرة عامة عن الدراسة وتحديد الفجوة البحثية بين هذه الدراسات والدراسة الحالية وتحديد المتغيرات التي تتضمنها الدراسة ، بالإضافة إلى التعرف على أساليب ومناهج البحث التي تم استخدامها في هذه الدراسات السابقة ، والتأسيس عليها لتكون اساساً منطقياً يعطي تبريراً لما تم تحديده وبناؤه سواءً بالنسبة لإطار الدراسة أو تساؤلاتها البحثية أو صياغة فروضها وأهدافها .

الطريقة والإجراءات

3.1. منهج الدراسة:

سيتم التحقق من أهداف الدراسة من خلال تبني المنهج الوصفي Descriptive Approach ، حيث تم استخدام هذا المنهج الهادف لوصف الظاهرة، وذلك لتحليل وتوصيف المتغيرات موضوع الدراسة، من خلال التحقق من الإجابات المختلفة لمفردات العينة على العبارات التي تضمنتها أداة الدراسة (الاستبانة)، وذلك من أجل التعرف على أثر ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. وقد أختير هذا

المنهج لمناسبته لأغراض الدراسة حيث أن المنهج الوصفي يعمل على وصف الظاهرة موضوع الدراسة، ويحاول التفسير والمقارنة وكذلك التقييم من أجل الوصول إلى نتائج تعزز من المعلومات عن المشكلة المراد البحث فيها.

3.2. مصادر جمع البيانات:

تم الاعتماد على نوعين من المصادر لجمع المعلومات هما المصادر الثانوية، والتي تتمثل في الكتب الإدارية والمواد العلمية والنشرات والدوريات المتخصصة التي تبحث في موضوعي ريادة الأعمال والتنمية المستدامة ، كما تم الاعتماد على المصادر الأولية، وذلك من خلال تصميم وتطوير استبانة خاصة أعدت أساساً للحصول على المعلومات ذات العلاقة من أفراد عينة الدراسة،حيث تعتبر الأداة الأكثر مناسبة لجمع البيانات لهذا النوع من الدراسات، وتم توزيعها على رؤساء الأقسام ومدراء المكاتب والإدارات بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى، وذلك لمعرفة أرآئهم حول أثر ريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة.

3.2. أداة جمع البيانات:

تم تصميم استبانة خاصة لأغراض جمع البيانات المتعلقة بمتغيري الدراسة، المتغير المستقل (ريادة الأعمال)، والمتغير التابع (التنمية المستدامة). واشتمل الاستبيان على أبعاد تتعلق بالمتغير المستقل لقياسه متضمن (5) عبارات أساسية لبُعد المبادرة، و(5) عبارات لبُعد الإبداع، و(5) عبارات لبُعد تحمل المخاطرة، وكذلك (5) عبارات لبُعد انتهاز الفرص، حاولت جميع هذه العبارات توضيح مفهوم ريادة الأعمال وأهميته بالنسبة للجهاز قيد الدراسة. أما الجزء الثاني من الاستبانة احتوى على (10) فقرات ذات علاقة بالتنمية المستدامة. وتم إدخال البيانات وتحليلها بواسطة برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS). وقد تم استخدام الترميز الرقمي في ترميز إجابات أفراد العينة للإجابات. ولقد تم استخدام مقياس ليكرت لقياس استجابات المبحوثين لفقرات الاستبانة المكون من خمس درجات لتحديد أهمية كل فقرة من فقرات الاستبانة، وتم إعداد هذا الترميز كما هو مبين في الجدول رقم (1).

الجدول رقم (1) درجات مقياس ليكرت

الاستجابة	موافق تماماً	موافق	موافق إلى حد ما	غير موافق	غير موافق تماماً
الدرجة	5	4	3	2	1
الاتجاه العام	4.20 – 5.00	3.40 – 4.19	2.60 - 3.39	1.80 – 2.59	1 – 1.79
درجة الممارسة	عالية جداً	عالية	متوسطة	ضعيفة	ضعيفة جداً

3.3 صدق الأداة:

يعبر صدق الأداة عن مدى صلاحية الأداة المستخدمة لقياس ما وضعت لقياسه، حيث تم عرض الاستبانة على عدد (6) من المحكمين والمختصين في العلوم الإدارية والمالية، وقد تمت الاستجابة لآراء السادة المحكمين، وتم تعديل فقرات الاستبانة وفق الملاحظات والتعديلات المقترحة، وتم صياغة الاستبانة بشكلها النهائي وفقاً لذلك.

3.4 ثبات الأداة:

لقياس مدى ثبات الأداة وللتحقق من ثبات أداة القياس تم فحص الاتساق الداخلي والثبات لفقرات الاستبانة، حيث تم استخدام مقياس ألفا كرونباخ (Alpha Cronbach) لقياس الاتساق الداخلي، والتأكد من ثبات الاستبانة، لكون هذه الطريقة تعطي الحد الأدنى لمعامل ثبات الاستبانة، كما أنه لايتطلب إعادة تطبيقها، وتعتمد على الاتساق الداخلي وتعطي فكرة عن اتساق الأسئلة مع بعضها البعض ومع كل الأسئلة بصفة عامة. وتم احتساب هذا المعامل عن طريق المعادلة التالية:

$$R_{tt} = \left(\frac{n}{n-1}\right) \times \left(\frac{SDt^2 - \sum(SD)^2}{SDt^2}\right)$$

حيث: R_{tt} : تشير إلى معامل ارتباط ألفا.

n : تشير إلى عدد فقرات القياس.

SDt^2 : تشير إلى تباين الاختبار الكلي.

$\sum(SD)^2$: تشير إلى مجموع تباينات فقرات القياس.

وتكون الاستبانة ذات ثبات ضعيف إذا كانت قيمة معامل ألفا كرونباخ أقل من 60%، ومقبولاً إذا كانت هذه القيمة ضمن الفترة (من 60% أو أقل من 70%)، وجيد إذا كانت قيمة معامل كرونباخ ألفا ضمن الفترة (من 70% أو أقل من 80%)، أما إذا كانت هذه القيمة أكبر من أو تساوي 80% يشير ذلك إلى أن الاستبانة تكون ذات ثبات ممتاز، وكلما اقترب المقياس من 100% تعتبر النتائج الخاصة بالاختبار أفضل.

الجدول (2) قيم معامل الثبات (للاتساق الداخلي) لكل متغير من متغيرات الدراسة

م	المحور	عدد الفقرات	معامل الثبات%
1	المبادرة	5	79.9
2	الإبداع	5	76.9
3	تحمل المخاطر	5	78.7
4	انتهاز الفرص	5	75.3
5	التنمية المستدامة	10	92.1
	الناتج الكلي	30	81.2

فقد تم احتساب معامل ألفا كرونباخ لمتغيرات الدراسة والبالغ عددها 30 فقرة، ويوضح الجدول رقم (2) قيم معاملات ألفا كرونباخ لكل متغير، ويتضح من النتائج الموضحة في جدول (1) أن قيمة معامل ألفا كرونباخ كانت

مرتفعة لجميع المتغيرات، حيث تتراوح بين 75.3% و90.2%، وكذلك قيمة ألفا للكلي 81.2 %، وهي قيم ثبات عالية جداً في العرف الإحصائي.

3.5 مجتمع وعينة الدراسة :

يتكون مجتمع الدراسة من جميع القيادات الإدارية بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى والمتمثلة في مدراء الإدارات ومدراء المكاتب ورؤساء الأقسام، والبالغ عددهم 52 فرداً، وتم إجراء مسح ميداني، وذلك بتوزيع الاستبانة على أفراد عينة الدراسة، وكان عدد الاستمارات التي تم جمعها وتحليلها والمقبولة إحصائياً 43 إستمارة ، تشكل ما نسبته 82.7% من المجتمع الكلي للدراسة وهي نسبة مقبولة احصائياً.

3.6 البيانات الشخصية لعينة الدراسة:

يوضح الجدول رقم (3) نتائج التحليل الوصفي للبيانات الشخصية للمستجيبين من أفراد عينة الدراسة، حيث يتضح أن قرابة 37.2% من المبحوثين كانوا من ضمن الفئة العمرية ما بين 30 إلى 35 سنة، وهي الفئة الأكثر بين المبحوثين من أفراد عينة الدراسة، تليها الفئة العمرية من 35 إلى 40 سنة، حيث بلغت ما نسبته 30.2% من إجمالي العينة. أما بالنسبة إلى المؤهل العلمي، فقد تبين أن أكثر من نصف المبحوثين من حملة الشهادة الجامعية، أي قرابة 62.8% من الإجمالي، وأن حوالي 30.2% من المستجيبين هم من حملة الدبلوم العالي. والجدول رقم (3) يوضح بقية نتائج التحليل الوصفي للبيانات الشخصية لعينة الدراسة:

الجدول (3): وصف البيانات الشخصية لعينة الدراسة

م	المتغير	الفئة	التكرار	النسبة المئوية (%)
1	العمر	من 30 إلى35	16	37.2
		من 35 إلى40	13	30.2
		من 40 إلى45	5	11.6
		من 45 إلى50	8	18.6
		من 50 فأكثر	1	2.3
	المجموع		**43**	**100.0**
2	المؤهل العلمي	الدبلوم العالي	13	30.2
		الشهادة الجامعية	27	62.8
		الاجازة العالية	2	4.7
		الاجازة الدقيقة	1	2.3
	المجموع		**43**	**100.0**
3	الوضع المهني	رئيس قسم	36	83.7
		مدير مكتب	5	11.6
		مدير إدارة	2	4.7
	المجموع		**43**	**100.0**

3.7 التحليل الإحصائي لمحاور الاستبيان:

أولاً: المبادرة

يُبين الجدول التالي (4) إجابات عينة الدراسة حول آرائهم عن بعُد المبادرة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى ممثلة بالمتوسط الحسابي والانحراف المعياري من وجهة نظر العينة المختارة.

الجدول (4): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لبعُد المبادرة.

ت	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	درجة الممارسة	ترتيب الأهمية
1	تحتضن إدارة الجهاز المبادرات الجديدة ، وتعمل على انضاجها وتوفير البيئة المناسبة لها.	4.12	.762	%82.4	عالية	2
2	يمتلك العاملين بالجهاز القدرة على ترجمة الأفكار إلى مهام ونتائج.	4.14	.804	%82.8	عالية	1
3	يمتلك العاملين بالجهاز الحرية الكافية لتطبيق الأفكار الجديدة.	3.53	.735	%70.6	عالية	4
4	يبادر الجهاز للإستفادة من التطورات العلمية في مجال عمله.	4.07	1.033	%81.4	عالية	3
5	تبذل إدارة الجهاز جهدا كبيراً في ايجاد امكانيات جديدة	4.07	.884	%81.4	عالية	3
	الأجمالي	**3.986**	**.6331**	**% 79.7**	**عالية**	

يبين الجدول (4) إجابات عينة الدراسة من المديرين ورؤساء الأقسام العاملين بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى للعبارات المتعلقة ببعُد المبادرة. حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لهذا البعُد بين (3.53-4.14) وبمتوسط كلي مقداره (3.986) على مقياس ليكرت الخماسي الذي يشير إلى مستوى التطبيق العالي للمبادرة. إذ جاءت بالمرتبة الأولى الفقرة " يمتلك العاملين بالجهاز القدرة على ترجمة الأفكار إلى مهام ونتائج"، وذلك بمتوسط حسابي بلغ (4.14)، وهو أعلى من المتوسط الحسابي العام البالغ (3.986)، وانحراف معياري بلغ (.804)، ووزن نسبي قدره (82.8%)، فيما حصلت الفقرة " يمتلك العاملين بالجهاز الحرية الكافية لتطبيق الأفكار الجديدة" على المرتبة الرابعة والأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3.53)، وهو أدنى من المتوسط الحسابي العام والبالغ (3.986) للبعُد، وانحراف معياري قيمته (.735)، ووزن نسبي قدره (70.6%). وبشكل عام يتبين أن مستوى تطبيق بعُد المبادرة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان عالياً.

ثانياً: الإبداع

يُبين الجدول التالي (5) إجابات عينة الدراسة حول آرائهم عن بعُد الإبداع بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى ممثلة بالمتوسط الحسابي والانحراف المعياري من وجهة نظر العينة المختارة.

الجدول (5): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لبعُد الإبداع.

ت	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	درجة الممارسة	ترتيب الأهمية
1	تدعم وتساعد الادارة العليا بالجهاز الآراء والأفكار الريادية من العاملين ذوي الافكار الابداعية ، وتوفر البيئة البحثية الملائمة لهم.	3.56	1.161	%71.2	عالية	4
2	تسعى إدارة الجهاز إلى استخدام أدوات تكنولوجية وأساليب مبتكرة.	3.65	.923	%73	عالية	3
3	يوجد لدى إدارة الجهاز خطة تدريب سنوية لتنمية وتطوير قدرات العاملين.	4.16	.843	%83.2	عالية	2
4	تمتلك إدارة الجهاز الكوادر البشرية التي تسهم في تطوير أساليب أو أهداف أو تعميق رؤية متطورة تدفع المشروع الريادي إلى الأمام.	4.44	.502	%88.8	عالية	1
5	تستعين إدارة الجهاز بأفكار الخبراء الخارجيين من أجل تطوير الخدمات.	3.51	1.369	%70.2	عالية	5
	الأجمالي	**3.865**	**.72338**	**% 77.3**	**عالية**	

يبين الجدول (5) إجابات عينة الدراسة من المديرين ورؤساء الأقسام العاملين بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى للعبارات المتعلقة ببعُد الإبداع. حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لهذا المتغير بين (3.51-4.44)، وبمتوسط كلي مقداره (3.865) على مقياس ليكرت الخماسي الذي يشير إلى مستوى التطبيق العالي للإبداع. إذ جاءت المرتبة الأولى الفقرة " تمتلك إدارة الجهاز الكوادر البشرية التي تسهم في تطوير أساليب أو أهداف أو تعميق رؤية متطورة تدفع المشروع الريادي إلى الأمام " بمتوسط حسابي بلغ (4.44)، وهو أعلى من المتوسط الحسابي العام البالغ (3.865)، وانحراف معياري بلغ (.502)، ووزن نسبي قدره (88.8%)، فيما حصلت الفقرة " تستعين إدارة الجهاز بأفكار الخبراء الخارجيين من أجل تطوير الخدمات" على المرتبة الخامسة والأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3.51) وهو أدنى من المتوسط الحسابي العام والبالغ (3.865) وانحراف معياري قيمته (1.369) ووزن نسبي قدره (70.2%). وبشكل عام يتبين أن مستوى تطبيق بعُد الإبداع بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان عالياً.

ثالثاً: تحمل المخاطرة

يُبين الجدول التالي (6) إجابات عينة الدراسة حول آرائهم عن بعُد تحمل المخاطرة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى ممثلة بالمتوسط الحسابي والانحراف المعياري من وجهة نظر العينة المختارة.

الجدول (6): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لبعُد تحمل المخاطرة.

ت	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	درجة الممارسة	ترتيب الأهمية
1	تقوم إدارة الجهاز باستمرار بتقييم حجم المخاطر الداخلية والخارجية لاتخاذ الاجراءات المناسبة والتصدي لها.	3.79	.833	%75.8	عالية	1
2	تسعى إدارة الجهاز إلى المغامرة في الدخول في برامج غير واضحة النتائج.	2.37	.874	%47.4	ضعيفة	5
3	تبحث إدارة الجهاز عن الآفاق الجديدة في البيئة المحيطة.	3.37	.846	%67.4	متوسطة	3
4	تسمح إدارة الجهاز بوجود مستوى مقبول من التحكم الذاتي وحرية التصرف للعاملين المتميزين.	3.70	.832	%74	عالية	2
5	تؤمن إدارة الجهاز بان الأفكار ذات المخاطرة تكون أغلبها ذات فائدة.	2.91	.895	%58.2	متوسطة	4
	الأجمالي	**3.2279**	**.42891**	**%64.6**	**متوسطة**	

يبين الجدول (6) إجابات عينة الدراسة من المديرين ورؤساء الأقسام العاملين بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى للعبارات المتعلقة ببعُد تحمل المخاطرة. حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لهذا المتغير بين (2.91-3.79)، وبمتوسط كلي مقداره (3.2279) على مقياس ليكرت الخماسي الذي يشير إلى مستوى التطبيق المتوسط بتحمل المخاطرة. إذ جاءت المرتبة الأولى الفقرة " تقوم إدارة الجهاز باستمرار بتقييم حجم المخاطر الداخلية والخارجية لاتخاذ الاجراءات المناسبة والتصدي لها" بمتوسط حسابي بلغ (3.79)، وهو أعلى من المتوسط الحسابي العام البالغ (3.2279)، وانحراف معياري بلغ (.833)، ووزن نسبي قدره (82.8%)، فيما حصلت الفقرة " تسعى إدارة الجهاز إلى المغامرة في الدخول في برامج غير واضحة النتائج" على المرتبة الخامسة والأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (2.37)، وهو أدنى من المتوسط الحسابي العام والبالغ (3.2279) وانحراف معياري قيمته (.874) ووزن نسبي قدره (70.6%). وبشكل عام يتبين أن مستوى تطبيق بعُد تحمل المخاطرة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان متوسطاً.

رابعاً: انتهاز الفرص

يُبين الجدول التالي (7) إجابات عينة الدراسة حول آرائهم عن بعُد انتهاز الفرص بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى ممثلة بالمتوسط الحسابي والانحراف المعياري من وجهة نظر العينة المختارة.

الجدول (7): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لبُعد تحمل المخاطرة

ت	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	درجة الممارسة	ترتيب الأهمية
1	تقييم إدارة الجهاز الفرص وفق معايير التكلفة والايراد المترتب عليها.	3.93	.737	%78.6	عالية	2
2	تسعى إدارة الجهاز للحصول على أو اقتناص الفرص التي تفوق قدرته الحالية.	3.88	.879	%77.6	عالية	3
3	تهتم إدارة الجهاز بتطوير الأعمال التي يتمكن من خلالها خلق واستثمار فرص جديدة.	3.79	.914	%75.8	عالية	4
4	تستثمر إدارة الجهاز كافة الفرص المتاحة من اجل حل المشاكل وتقديم الخدمة على اكمل وجه.	4.23	.649	%84.6	عالية	1
5	تبحث إدارة الجهاز الفرص المهمة من المنافسين وتركز عليها.	3.44	1.007	%68.8	عالية	5
	الأجمالي	**3.8558**	**.59893**	**% 77.1**	**عالية**	

يبين الجدول (7) إجابات عينة الدراسة من المديرين ورؤساء الأقسام العاملين بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى للعبارات المتعلقة ببعُد انتهاز الفرص. حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لهذا المتغير بين (3.44-4.23)، وبمتوسط كلي مقداره (3.8558) على مقياس ليكرت الخماسي الذي يشير إلى مستوى التطبيق العالي لانتهاز الفرص. إذ جاءت المرتبة الأولى الفقرة " تستثمر إدارة الجهاز كافة الفرص المتاحة من أجل حل المشاكل وتقديم الخدمة على أكمل وجه" بمتوسط حسابي بلغ (4.23)، وهو أعلى من المتوسط الحسابي العام البالغ (3.8558)، وانحراف معياري بلغ (.649)، ووزن نسبي قدره (84.6%)، فيما حصلت الفقرة " تبحث إدارة الجهاز الفرص المهمة من المنافسين وتركز عليها" على المرتبة الخامسة والأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3.44)، وهو أدنى من المتوسط الحسابي العام والبالغ (3.986)، وانحراف معياري قيمته (1.007)، ووزن نسبي قدره (68.8%). وبشكل عام يتبين أن مستوى تطبيق بعُد انتهاز الفرص بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان عالياً.

خامساً: التنمية المستدامة

يُبين الجدول التالي (8) إجابات عينة الدراسة حول آرائهم عن متغير التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى ممثلة بالمتوسط الحسابي والانحراف المعياري من وجهة نظر العينة المختارة.

الجدول (8): المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمتغير التنمية المستدامة

ت	العبارات	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	درجة الممارسة	ترتيب الأهمية
1	تؤمن إدارة الجهاز بأن الاستثمار في رأس المال البشري يساعد على اكتشاف الفرص واستثمارها لما فيه صالح الجهاز والمجتمع.	4.12	.823	%82.4	عالية	3
2	ترصد إدارة الجهاز التغيرات الحاصلة في البيئة التي يعمل فيها وذات العلاقة باختصاصه من أجل تحقيق التنمية المستدامة.	3.67	.892	%73.4	عالية	9
3	تقوم إدارة الجهاز بتطوير تقنيات وخطط واستراتيجيات طويلة الأجل للتعرف على احتياجات المستفيدين وسوق العمل الحالية والمستقبلية.	3.51	1.261	%70.2	عالية	10
4	تهتم إدارة الجهاز بردود فعل الرأي العام ووسائل الإعلام ذات العلاقة بالتنمية المستدامة.	3.98	.859	%79.6	عالية	5
5	تركز إدارة الجهاز على التعليم باستخدام مختلف التقنيات التعليمية الحديثة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.	4.00	1.024	%80	عالية	4
6	تركز إدارة الجهاز على البحوث العلمية لايجاد الحلول لجميع المشاكل، وبالمشاركة الكاملة مع العاملين في صنع القرار.	3.84	.949	%76.8	عالية	7
7	تحافظ إدارة الجهاز على كافة الموارد المتاحة لديها وتستخدمها بشكل أمثل في تحقيق أهدافها الأستراتيجية، وفي عمليات التطور والتنمية.	4.33	.680	%86.6	عالية	1
8	توفر إدارة الجهاز قنوات اتصال فعالة بين الإدارات، والعاملين، والمستفيدين، وسوق العمل للحصول على المعلومات لأجل تطوير الخدمات المقدمة بإستمرار.	3.74	1.177	%74.8	عالية	8
9	تعد القرارات الاستثمارية التي يقوم بها الجهاز ذات اهمية كبيرة في تحقيق الارباح وتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة	4.23	.649	%84.6	عالية	2
10	تعمل إدارة الجهاز على زيادة قدرات العاملين في مجال إدارة توليد المعرفة وتمويلها ونقلها واستثمارها ونشرها من أجل تحقيق التنمية المستدامة.	3.88	1.179	%77.6	عالية	6
	الأجمالي	**3.9302**	**.70695**	**% 78.6**	**عالية**	

يبين الجدول (8) إجابات عينة الدراسة من المديرين ورؤساء الأقسام العاملين بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى للعبارات المتعلقة بالمتغير التابع (التنمية المستدامة). حيث تراوحت المتوسطات الحسابية لهذا المتغير بين (3.51-4.33)، وبمتوسط كلي مقداره (3.9302) على مقياس ليكرت الخماسي الذي يشير إلى مستوى التطبيق العالي للتنمية المستدامة. إذ جاءت المرتبة الأولى الفقرة " تحافظ إدارة الجهاز على كافة الموارد المتاحة لديها وتستخدمها بشكل أمثل في تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وفي عمليات التطور والتنمية " بمتوسط حسابي بلغ (4.33)، وهو أعلى من المتوسط الحسابي العام البالغ (3.9302)، وانحراف معياري بلغ (.680)، ووزن نسبي قدره (86.6%)، فيما حصلت الفقرة " تقوم إدارة الجهاز بتطوير تقنيات وخطط واستراتيجيات طويلة الأجل للتعرف على احتياجات المستفيدين وسوق العمل الحالية والمستقبلية " على المرتبة العاشرة والأخيرة بمتوسط حسابي مقداره (3.51)، وهو أدنى من المتوسط الحسابي العام والبالغ (3.986)، وانحراف معياري قيمته (1.261)، ووزن نسبي قدره (70.2%). وبشكل عام يتبين أن مستوى تطبيق متغير التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان عالياً.

3.8 أختبار الفرضيات:

تركز هذه الفقرة على قياس أثر المتغير المستقل ريادة الأعمال بأبعاده المتمثلة في (المبادرة، الإبداع، تحمل المخاطرة، انتهاز الفرص) على المتغير التابع (التنمية المستدامة)، حيث تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار البسيط، لمعرفة معنوية الأثر، وكذلك معرفة نسبة تفسير التباين في المتغير التابع من قبل المتغير المستقل.

وينص الفرض الرئيسي على:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لريادة الأعمال في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى .

وقد تم تقسيم هذا الفرض إلى أربعة فروض فرعية، وذلك وفقاً لأبعاد ريادة الأعمال، كالتالي:

1. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للمبادرة في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .
2. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للإبداع في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .
3. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لتحمل المخاطرة في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .
4. يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لانتهاز الفرص في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة

اختبار الفرضية الفرعية الأولى:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للمبادرة في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .

لاختبار هذه الفرضية تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار البسيط، وذلك لمعرفة أثر المبادرة (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع)، ويتضح من خلال البيانات الواردة بالجدول رقم (9)، اختبار لمعنوية معامل الانحدار، حيث سجلت قيمة احصاءة اختبار t تساوي 7.429 بمستوى دلالة 0.000، وهذه القيمة اصغر من مستوى المعنوية 5%، مما يعني وجود أثر معنوي "دال إحصائياً" للمبادرة (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع).

الجدول رقم (9) اختبار معاملات الانحدار ونتائج الارتباط

المتغير المستقل	معامل الانحدار β	t المحسوبة	Sig* مستوى الدلالة	القرار عند مستوى 5%
المبادرة	.864	7.429	* 0.000	دال احصائياً

كما بلغت قيمة درجة التأثير β (.864)، وهذا يعني أن الزيادة بدرجة واحدة في مستويات المبادرة يؤدي إلى الزيادة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. ويؤكد معنوية هذا التأثير قيمة F، والتي بلغت (55.197) في الجدول (10) أدناه.

الجدول رقم (10): بعض الإحصاءات المتعلقة بنموذج انحدار المتغير التابع على المتغيرات المستقلة

معامل ارتباط بيرسون (R)	معامل التحديد(R^2) %	F	Sig* مستوى الدلالة	احصاءة ديربن واتسون Durbin–Watson
0.757	57.4	55.197	* 0.000	1.586

كما أظهرت نتائج التحليل الإحصائي للدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية للمبادرة على التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى، حيث بلغ معامل الارتباط R (0.757). كما سجلت قيمة معامل التحديد $\left(R^2 = 57.4\%\right)$، وهذا يعني أن التغيرات التي تحدث في المتغير المستقل (المبادرة) مسئولة عن تفسير ما نسبته 57.4% من التغير في المتغير التابع (التنمية المستدامة). ولاختبار وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار، تم حساب قيمة احصاءة ديربن واتسون Durbin–Watson، والتي تساوي 1.586، وبالنظر للقيم الجدولية نجد أن هذه القيمة تقع بين (Du ،2)، مما يشير إلى عدم وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار. وبالتالي يمكن قبول الفرضية الفرعية الأولى والتي تنص على **وجود أثر معنوي (دال إحصائياً) لبُعد المبادرة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.**

اختبار الفرضية الفرعية الثانية

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للإبداع في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .

لاختبار هذه الفرضية تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار البسيط، وذلك لمعرفة أثر الابداع (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع)، ويتضح من خلال البيانات الواردة بالجدول رقم (11)، اختبار لمعنوية معامل الانحدار، حيث سجلت قيمة احصاءة اختبار t تساوي 14.909 بمستوى دلالة 0.000، وهذه القيمة أصغر من مستوى المعنوية 5%، مما يعني وجود أثر معنوي"دال إحصائياً" للمبادرة (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع).

الجدول رقم (11) اختبار معاملات الانحدار ونتائج الارتباط

المتغير المستقل	معامل الانحدار β	t المحسوبة	Sig* مستوى الدلالة	القرار عند مستوى 5%
الإبداع	.898	14.909	* 0.000	دال احصائياً

كما بلغت قيمة درجة التأثير β (.898)، وهذا يعني أن الزيادة بدرجة واحدة في مستويات الإبداع يؤدي إلى الزيادة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. ويؤكد معنوية هذا التأثير قيمة F، والتي بلغت (22.275) في الجدول (12) أدناه.

الجدول رقم (12) بعض الإحصاءات المتعلقة بنموذج انحدار المتغير التابع على المتغيرات المستقلة

معامل ارتباط بيرسون (R)	معامل التحديد(R^2) %	F	Sig* مستوى الدلالة	احصاءة ديربن واتسون Durbin-Watson
0.919	84.4	22.275	* 0.000	1.865

كما أظهرت نتائج التحليل الإحصائي للدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية للإبداع على التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى، حيث بلغ معامل الارتباط R (0.919). كما سجلت قيمة معامل التحديد $\left(R^2 = 84.4\%\right)$، وهذا يعني أن التغيرات التي تحدث في المتغير المستقل (الإبداع) مسئولة عن تفسير ما نسبته 84.4% من التغير في المتغير التابع (التنمية المستدامة). ولاختبار وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار، تم حساب قيمة احصاءة ديربن واتسون Durbin-Watson، والتي تساوي 1.865، وبالنظر للقيم الجدولية نجد أن هذه القيمة تقع بين (2، Du)، مما يشير إلى عدم وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار. وبالتالي يمكن قبول الفرضية الفرعية الثانية، والتي تنص على **وجود أثر معنوي (دال إحصائياً) لبُعد الإبداع في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.**

اختبار الفرضية الفرعية الثالثة:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لتحمل المخاطرة في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة .

لاختبار هذه الفرضية تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار البسيط، وذلك لمعرفة أثر تحمل المخاطرة (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع)، ويتضح من خلال البيانات الواردة بالجدول رقم (13)، اختبار لمعنوية معامل الانحدار، حيث سجلت قيمة احصاءة اختبار t تساوي 3.602 بمستوى دلالة 0.000، وهذه القيمة أصغر من مستوى المعنوية 5%، مما يعني وجود أثر معنوي"دال إحصائياً" للمبادرة (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع).

الجدول رقم (13): اختبار معاملات الانحدار ونتائج الارتباط

المتغير المستقل	معامل الانحدار β	t المحسوبة	Sig* مستوى الدلالة	القرار عند مستوى 5%
تحمل المخاطرة	.808	3.602	* 0.000	دال احصائياً

كما بلغت قيمة درجة التأثير β (.808)، وهذا يعني أن الزيادة بدرجة واحدة في مستويات تحمل المخاطرة يؤدي إلى الزيادة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. ويؤكد معنوية هذا التأثير قيمة F، والتي بلغت (12.974) في الجدول (14) أدناه.

جدول (7): بعض الإحصاءات المتعلقة بنموذج انحدار المتغير التابع على المتغيرات المستقلة

معامل ارتباط بيرسون (R)	معامل التحديد(R^2) %	F	Sig* مستوى الدلالة	احصاءة ديربن واتسون Durbin-Watson
0.490	24	12.974	* 0.000	1.206

كما أظهرت نتائج التحليل الإحصائي للدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية لتحمل المخاطرة على التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى، حيث بلغ معامل الارتباط R (0.490). كما سجلت قيمة معامل التحديد $\left(R^2 = 24\%\right)$، وهذا يعني أن التغيرات التي تحدث في المتغير المستقل (تحمل المخاطرة) مسئولة عن تفسير ما نسبته 24% من التغير في المتغير التابع (التنمية المستدامة). ولاختبار وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار، تم حساب قيمة احصاءة ديربن واتسون Durbin-Watson والتي تساوي 1.206، وبالنظر للقيم الجدولية نجد أن هذه القيمة تقع بين (2، Du)، مما يشير إلى عدم وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار. وبالتالي يمكن قبول الفرضية الفرعية الثالثة، والتي تنص على **وجود أثر معنوي (دال إحصائياً) لبُعد تحمل المخاطرة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.**

اختبار الفرضية الفرعية الرابعة:

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) لانتهاز الفرص في تحقيق التنمية المستدامة في المشروع محل الدراسة.

لاختبار هذه الفرضية تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار البسيط، وذلك لمعرفة أثر انتهاز الفرص (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع)، ويتضح من خلال البيانات الواردة بالجدول رقم (15)، اختبار لمعنوية معامل الانحدار، حيث سجلت قيمة احصاءة اختبار t تساوي 6.101 بمستوى دلالة 0.000، وهذه القيمة أصغر من مستوى المعنوية 5%، مما يعني وجود أثر معنوي "دال إحصائياً" للمبادرة (كمتغير مستقل) على التنمية المستدامة (كمتغير تابع).

الجدول رقم (15) اختبار معاملات الانحدار ونتائج الارتباط

المتغير المستقل	معامل الانحدار β	t المحسوبة	Sig* مستوى الدلالة	القرار عند مستوى 5%
انتهاز الفرص	.814	6.101	* 0.000	دال احصائياً

كما بلغت قيمة درجة التأثير β (.814)، وهذا يعني أن الزيادة بدرجة واحدة في مستويات انتهاز الفرص يؤدي إلى الزيادة في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى. ويؤكد معنوية هذا التأثير قيمة F والتي بلغت (37.224) في الجدول (16) أدناه.

الجدول رقم (16): بعض الإحصاءات المتعلقة بنموذج انحدار المتغير التابع على المتغيرات المستقلة

معامل ارتباط بيرسون (R)	معامل التحديد(R^2) %	F	Sig* مستوى الدلالة	احصاءة ديربن واتسون Durbin-Watson
0.690	81.4	37.224	* 0.000	1.602

كما أظهرت نتائج التحليل الإحصائي للدراسة وجود تأثير ذي دلالة إحصائية لانتهاز الفرص على التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي – المنطقة الوسطى، حيث بلغ معامل الارتباط R (0.690). كما سجلت قيمة معامل التحديد $\left(R^2 = 81.4\%\right)$، وهذا يعني أن التغيرات التي تحدث في المتغير المستقل (انتهاز الفرص) مسئولة عن تفسير ما نسبته 81.4% من التغير في المتغير التابع (التنمية المستدامة). ولاختبار وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار، تم حساب قيمة احصاءة ديربن واتسون Durbin-Watson، والتي تساوي 1.602، وبالنظر للقيم الجدولية نجد أن هذه القيمة تقع بين (Du ،2)، مما يشير إلى عدم وجود مشكلة الارتباط الذاتي للبواقي الناتجة من معادلة الانحدار. وبالتالي يمكن قبول الفرضية الفرعية الرابعة، والتي تنص على **وجود أثر معنوي (دال إحصائياً) انتهاز الفرص في تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.**

النتائج والتوصيات:

أولاً: النتائج:

1. يوجد أثر معنوي (دال إحصائياً) للمبادرة على تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.
2. يوجد أثر معنوي (دال إحصائياً) للإبداع على تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.
3. يوجد أثر معنوي (دال إحصائياً) لتحمل المخاطرة على تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.
4. يوجد أثر معنوي (دال إحصائياً) لانتهاز الفرص على تحقيق التنمية المستدامة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى.
5. أن مستوى تطبيق بعُد المبادرة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان عالياً.
6. أن مستوى تطبيق بعُد تحمل المخاطرة بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان متوسطاً.
7. أن مستوى تطبيق بعُد انتهاز الفرص بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان عالياً.
8. أن مستوى تطبيق بعُد الإبداع بجهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى من وجهة نظر عينة الدراسة كان عالياً.

ثانياً: التوصيات

بناء على النتائج التي تم التوصل إليها، يمكن تقديم التوصيات التالية:

1. توصي هذه الدراسة بضرورة أن تبحث إدارة جهاز استثمار مياه النهر الصناعي بالمنطقة الوسطى عن الآفاق الجديدة في البيئة المحيطة من أجل تعزيز مكانة الجهاز وتطوير منتجاته.
2. توصي هذه الدراسة بضرورة خلق ثقافة الإيمان بأن الأفكار ذات المخاطرة تكون أغلبها ذات فائدة وقد تحقق نتائج جيدة للجهاز.
3. توصي هذه الدراسة بضرورة أن تدعم الإدارة العليا بالجهاز الآراء والأفكار الريادية من العاملين ذوي الأفكار الإبداعية ، وتوفر البيئة البحثية الملائمة لهم.
4. توصي هذه الدراسة بضرورة أن تعمل إدارة الجهاز على زيادة قدرات العاملين في مجال إدارة توليد المعرفة وتمويلها ونقلها واستثمارها ونشرها من أجل تحقيق التنمية المستدامة.
5. توصي هذه الدراسة بضرورة أن توفر إدارة الجهاز قنوات اتصال فعالة بين الإدارات، والعاملين، والمستفيدين، وسوق العمل للحصول على المعلومات لأجل تطوير الخدمات المقدمة بإستمرار.

قائمة المراجع :

أولاً: المراجع العربية

1. النجار ، فائز جمعة والعلي ، عبدالستار محمد ، (2010) ، الريادة وإدارة الأعمال الصغيرة ، الحامد للطباعة، ط2 ، عمان ، الأردن .
2. النجار ، فائز جمعة والعلي ، عبدالستار محمد ، (2008) ، الريادة وإدارة الأعمال ، دار الحامد للنشر والتوزيع ، الأردن .
3. مراد ، زايد ، (2010) ، الريادة والإبداع في المشروعات الصغيرة والمتوسطة ، الملتقى الدولي حول المقاولتية وتكوين فرص الأعمال بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير ، جامعة محمد خيضر بسكرة ،الجزائر .
4. محمد ، نيفين حسين ، (2016) ، دور الإبتكار والإبداع المستمر في ضمان المركز التنافسي للمؤسسات الاقتصادية والدول – دراسة حالة دولة الإمارات ، وزارة الاقتصاد .
5. الفيحان ، إيثار عبدالهادي وسليمان ، سعدون محمد ، (2013) ، دور حاضنات الأعمال في تعزيز ريادة المنظمات ، مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية ، العدد(30) .
6. علي ، عالية جواد ،(2016) ، دور السلوك الإبداعي للأفراد في تحقيق ريادة المنظمات الحديثة – دراسة إستطلاعية في الشركات العامة للصناعات الصوفية في بغداد ، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية ، المجلد(22) ، العدد(89) .
7. علي ، أمنة حسين ، (2015) ، الإطار العام لمؤشرات التنمية المستدامة – طرق القياس والتقييم ، مجلة المخطط والتنمية ، العدد (32) .
8. العطوي ، مهند حميد ، (2012) ، أثر المرونة الإستراتيجية في ريادة منظمات الأعمال – دراسة إستطلاعية لأراء عينة من مديري الشركات الصغيرة العاملة في قطاع صناعة المواد الإنشائية في محطة النجف ، رسالة ماجستير في إدارة الأعمال ، كلية الإدارة والإقتصاد ، جامعة الكوفة .
9. العبيدي ، رأفت عاصي و الجراح ، أضواء كمال ، (2013) ، رأس المال الفكري في إطار متغيرات بيئة ريادة الأعمال – دراسة إستطلاعية في عينة من الشركات العاملة في محافظة نينوي ، مجلة كلية الاقتصاد والإدارة /جامعة البصرة ، المجلد (6) ، العدد(12) .
10. عبدالسلام، ويسري أدم والنخاط ، خالد عبدالواحد و زوبي ، أكرم علي ، (2017) ، أثر ريادة الأعمال على تحقيق التفوق التنافسي – دراسة ميدانية على شركات الاتصالات في ليبيا ، مؤتمر ريادة الأعمال في ليبيا ، دار الثقافة ، سوسة .
11. عبدالرحمن ، أحمد ، (2011) ، ريادة الأعمال ، مركز الأمير سليمان لريادة الأعمال ، جامعة الملك سعود .

12. ضيف الله ، عبدالرزاق جبريل ، (2017) ، معوقات فرص إستمرارية المشروعات الريادية في ليبيا – دراسة ميدانية على عينة من رائدي برمجيات المحمول بمدينة طبرق ، مؤتمر ريادة الأعمال في ليبيا ، دار الثقافة ، سوسة .
13. الصويعي ، هند خليفة ، (2017) ، واقع التفكير الريادي لدى العاملين بمصرف التجارة والتنمية بمدينة بنغازي – دراسة حالة على مصرف التجارة والتنمية بمدينة بنغازي ، مؤتمر ريادة الأعمال في ليبيا ، دار الثقافة ، سوسة .
14. الصقال، أحمد هاشم ، (2014) ، متطلبات التنمية المستدامة في العراق – دور إدارة الموارد في تحقيق التنمية المستدامة ، مجلة كلية الإدارة والإقتصاد ، الجامعة العراقية ، العدد الخاص بالمؤتمر العلمي المشترك .
15. صالح ، ماجد محمد ، (2011) . المتطلبات الريادية وتطبيقاتها الميدانية في المنظمات الإنتاجية – دراسة ميدانية في معمل الإسمنت بادوش ، مجلة تكريت للعلوم الإدارية والإقتصادية ، المجلد (7) ، العدد(21) .
16. الشعباني ، صالح إبراهيم والناصر ، خالص حسن ، (2012) ، دور الإفصاح البيئي في دعم التنمية المستدامة ، مجلة الإدارة والإقتصاد ، جامعة الموصل ، السنة (35) ، العدد (93) .
17. سلمان ، فاضل حمد و الناصري ، طارق كاظم ،(2016) ، ريادة المنظمات في إطار ممارسات القيادة الإستراتيجية – بحث ميداني في وزارة النفط ، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية ، المجلد(22) ، العدد(87)
18. الرفادي ، أسماء عبدالكريم ، (2017) ، واقع ريادة الأعمال في المصارف التجارية بمدينة درنة – دراسة ميدانية على المصارف التجارية الليبية بمدينة درنة ، مؤتمر ريادة الأعمال في ليبيا ، دار الثقافة ، سوسة .
19. الدوري ، زكريا وسالم ، أبوبكر ، (2013) ، ثقافة الريادة في ظل التنمية المستدامة ، مجلة جامعة ديالي للعلوم الإدارية والإقتصادية ، العدد(58) .
20. الدغيشم ، محمد بن عبدالعزيز و محمد ، حسين السيد ، (2014) ، مدخل مقترح لتفعيل مساهمة منشأت الأعمال في دعم صناعة ريادة الاعمال ، المؤتمر السعودي الدولي لجمعيات ومراكز ريادة الأعمال، سبتمبر .
21. الخولي ، أسامة ، (2002) ، البيئة وقضايا التنمية والتصنيع ، عالم المعرفة .
22. الحساني ، كريم بريهي وخضير ، إيمان عبد ، (2014) ، متضمنات التنمية البشرية المستدامة في الاقتصاد العراقي – دراسة تحليلية ، مجلة كلية العلوم الاقتصادية بالجامعة ، العدد الخاص بالمؤتمر العلمي الخامس .
23. تقرير اللجنة الاقتصادية والأجتماعية لغربي أسيا ، (2001) ، تطبيق مؤشرات التنمية المستدامة في بلدان الأسكوا ، الأمم المتحدة ، نيويورك .
24. بونوة، شعيب وخلوط ، عواطف ، (2011) ، أثر تطبيق تكنولوجيا المعلومات في تحقيق ريادة المنظمات الحديثة ، الملتقى الدولي بعنوان : الإبداع والتغيير التنظيمي في المنظمات الحديثة – دراسة وتحليل تجارب وطنية ودولية ، جامعة دحلب ، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير.

ثانياً: المراجع الأجنبية

25. Daft , R.,(2003) , Organizational Behavior , dyed press Standiego Harcourt college publisher, USA .
26. Lim , W . & Xavier , S , (2015) , Opportunity Recognition Framework : Exploring the Technology Entrepreneurs , American journal of Economics , Vol (5) , No (2) .
27. Lampkin , T .& Dess , G ., (1996) , Clarifying the Entrepreneurial Orientation Construct and Linking it to Firm performance , Academy of management Review , Vol(21) , No(1) .
28. Morris ,M & Schindenutte , M ., (2002) , Entrepreneurial Marketing Aconstruct for Integrating Emerging Entrepreneurship and Markteing Perspective , Journal of Marketing Theory and Practice .
29. Kuratko ,D . (2006) , A Tribue to 50 years of Excellence in Enterpreneuship Small Business , Journal of Small Business , Vol(44) , No(3) .
30. Leon, C , Mary ,G & Willian , L , (2006) , Small Business Management 5 th ed MC Graw –Hill , N.Y .
31. Fakhri ,k , Ghanimat, P , Koopahi , M & Behnia , S . (2012) , The Study of the Effect of Personality and Psychological Traits Approach on the Rate of interperneurship - Case study Tabriz Islamic Azad University students , Journal of Basic and Applied Scientific Research , Vol(2) , No(4) .