مجلة الدراسات الاقتصادية –كلية الاقتصاد – جامعة سرت المجلد الخامس – العدد الأول
Economic Studies Journal (ESJ), Faculty of Economics, Sirte University (Vol.5, No.1)
January 2022

أثر أبعاد الثقافة التنظيمية علي مستوي أداء العاملين بمركز الكلي بمستشفى بن سيناء سرت

د. علي مفتاح محمد كلية الاقتصاد / جامعة سرت
مسعودة محمد عبد الرحمن / مركز الكلي بمستشفى بن سيناء سرت

غ !

[illegible]

Abstract

This study aims to identify the impact of the dimensions of organizational culture on the level of performance of workers at the Kidney Center at Ben Sina Hospital Sirte. In order to achieve that, hypotheses were developed and tested by analyzing Multiple regression, and the analysis was conducted through the primary data collected by means of a questionnaire, and distributed to all members of the Kidney Center at Ben Sina Hospital Sirte as comprehensive study. The descriptive approach was used to describe the phenomenon and analyze the data related to the study variables. According to the findings, it was found that there are high levels of practicing all types of organizational culture (the culture of power, the culture of systems and roles, the culture of achievement, the culture of human empathy) in the Kidney Center. The job was also high, in addition to a very strong correlation and an impact of organizational culture on improving job performance. The dimensions of achievement culture and strength culture had a very strong impact on job performance and that they explain (89.7%) of the variance in performance, while the dimension did not. The culture of systems and the culture of human empathy have an impact on performance when measuring the dimensions that have the most impact on performance combined. Based on the results, some recommendations were suggested, including the emphasis on increasing the degree of interest in organizational culture and educating employees about it, because of its contribution to improving the level of performance of employees,

and continuous attention to the elements that constitute culture by identifying its strengths and working to strengthen it, and identifying weaknesses and work to develop and strengthen them, and work to ensure that there is consensus and partnership between employees and management in the center around values, to unify the organizational culture that determines the pattern of relationships between individuals, which will contribute to increasing the degree of commitment to the goals of the center.

Keywords: organizational culture, culture of power, culture of systems and roles, culture of achievement, culture of human empathy, job performance, total center.

غ غ غغ غ غ ط ه ظ غ غ غ غ ن غ

غ ع م ه ق ه غ ق ظ غ ه غ ه ق ع غ ع غ ه غ

ه ع ق غ غ ط ه ن غ غ ط غ ك غ ن ع ن ع ق غ غ ن ق

ع ع ط ه غ غ غ غ ق ظ غ ط غ ه ع غ غ غ غ ظ

غ ه غ ق ع ه ق غ غ غ غ ط غ ق غ غ

غ ه ه غ غ ب م ن ب م ق ط ه ك ع ه غ ق ظ غ ه غ غ

ظ غ ظ ه ن ق ن غ غ ق غ غ ن غ غ !ج

- ع غ غ ه غ ق ظ غ ه غ ظ

ل غ غ ن غ غ ق غ غ غ غ غ ه !

- ل غ غ غ غ غ ظ غ ظ

- ه غ ق ظ غ ه غ ظ غ ظ

- غ غ غ ه غ ق ظ غ غ ظ غ ظ

- ع غ غ ه غ ق ظ غ ه غ ظ غ ظ

سلح ع ـ غ ـ غ غ !

غن غ ـ غ غ غ غ ك ع غ غ ه ق ع غ غ ق ظ غ ط

ه غ ـ غ غ غ غ ظ ه غ ق ظ غ غ ع ق غ ك غ غ ـ غ !

- غ ـ غ غ غ غ ظ غ ظ

- غ ـ ه غ ق ظ غ ه غ غ ظ غ ظ

- غ غ غ ه غ ق ظ غ غ ظ غ ظ

- ع غ غ ه غ ق ظ غ ه غ غ ظ غ ظ

- غ غ ه غ غ ع ق غ غ ظ غ ق

غ غ ح

شيلح ع ـــــ غ يغ ـــــ !

عن ع غ يغ ق ع غ لغ ه قغ غ ي ع ق لغ مغ قط ع

غ ه غ زغ قتغظ ه غ يغ ط غ غ يغ عن نغ غ هـ

لغ غ غ غ ه ظغ ع قظغ هـ قـ ه ع غ مغ ط ع

ع ه ع غ قغ ع قتغ غ غ يغ غ ع غ غ غ ه هـ ع قظغ

قغ غ يغ غ غ قتغ غ هـ لح

لح غ غ يغ ـــــ !

❖ غ غ ـــــ ! ع قه ق غ غ هـ غ أ غ غظ غ هـ قتغ ط

غ قط ه غ غ أ غ قظغ لح

غ غ غ غ غ !

- غ غ ه ! ع قه ق غ غ غ غ قظغ لح
- غ غ ! ع قه ق غ غ غ قظغ لح
- غ غ ! ع قه ق غ غ غ قظغ لح
- غ غ غ ! ع قه ق غ غ ق غ قظغ لح

لح هقغ يغ ـــــ !

هقغ يغ غ غ !

❖ غ هقغ ! غ يغ قتغ ع غ غ أ غ غظ غ هـ قتغ ط غ

غ ط غ ق أ غ قظغ لح

❖ غ هقغ ! غ يغ م غ غ غ ظ غظ

❖ غ هقغ ! غ غ غ أ غ ترترترترع ق ترترترترترلح

❖ غ هقغ !غ غ غ غظ

يحلح غ غغ غ !

❖ غ غ ! غ عهغ غ ه ن غ غق قغ ط ظ غ هـ قغ غ

غ هـ ق مغ غق غ قغ لح

❖ غ غ غ:غ ق غ غ م غ قغ غ غق لح

❖ غ غ! غ غ غ ع ق غغ غ ه ط هـ ن غ هن

غ غغ غ غ هغ لح

❖ غ هـ قهق: غ غ ك غ غ ن هـ ع غ غقهق عهـ غ ع قق قغ غ غ ط

غ غظ هـ ن قق غغ ط ل غ هى هى هـ عهغ ع غ

ظ هرط يرتريريرلح

❖ غ غ ! غ غ ع غ غ ط هـ غ غغ غ هـ غظ

غ غ ق ط هـ ق غ هن هـ غغ ط هـ غ هـ غ هـ غ ظ غ غ

غ لح

❖ غ ق: غ عق غ غ طغ قغغ ق ط هـ مغ غقغ

هـ غ قغ ع طيريريريرلح

❖ غ قظغ ▬ ! غ قغ ه غ ق ق هقه ع طيحيحيترلح

يحلحغ قغ ه هـ قغ غغ !

عهـ ه!غ قغ ▬ ه

عظغ غ

نغ غ غ غ غ غ غ ن غ ط غ غ ف غغ ن

هـ غ غ غ غ قق لح غ غغ هـ غ غ مغ غ قـ غ

هـ ط قغ ع عقظغ غق هـ قظغ طعقعن غ غ ع غ ق

غ ف لح غ ع ه غ غ غ غ غ غ ظ هـ غ ظ هـ غ هـ ط هـ غ

هـ لح ـه غ غ بم غ غغ غ غ غ هـ هـ قـ غ هـ

هـ غ مغ ق ـه قـ غ ط هـ عن غ ق هـ ف ع ع

غ غق غ مغ هـ بم ا ط لهريريط ك لهـمشمالح

غ غ غ

ع غ غ ط غ غ غ غ غ ن غ غ هن ن غ غ

غ ه غ غ غ غ ق غ غ غ ع غ ن ه ن ظ ه غ ه غ غ

غ غ غ ط ي ب ب ب ب ب !

❖ غ غ ق ق غ ه ط غ م ه غ غ ع ه ق ح

❖ غ غ غ غ غ غ ق ه غ ق ط ه ع غ

غ ط ه ط ه غ ح

❖ غ غ غ ه غ غ ع غ ه ط ع ع

غ غ ه غ غ ن ع غ غ غ ع ه غ ق غ م غ غ

❖ غ غ غ غ ع غ غ ط ه غ ح

❖ غ غ غ غ غ غ غ غ غ غ ح

❖ غ غ غ غ ه ق غ غ غ غ ق ح

غ غ غل غ غ

ع ن ع ه ز غ غ غ غ ن ق ط ه ع ع ق غ غ ق ط ب ب ب ب !

❖ غ غ غ ل غ غ ه غ غ ه غ غ ع غ غ غ ه غ

❖ غ ل غ غ ط ه ن ق ه غ ع غ ق ط ه غ ه ح

❖ غ غ ه غ غ ط ه غ

❖ غ ق غ غ ط ن غ غ ن م غ ه ك ه ن ع غ غ ح

ظ غ غ ع غ ع غ ط ه ب ب ب ب ح

❖ غ غ ! ه غ ن غ ط ه ه ز ع غ غ ن

غ ه ه غ ق غ ح

❖ غ غ ! غ غ غ ع غ ظ غ ه ز غ غ ط غ ق ه ع

غ ق غ غ م ه ق غ ه غ غ ظ ه غ غ غ ه غ غ ه غ

ه ح

ظ غ غ غ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

❖ [illegible]

❖ [illegible]

[illegible]

❖ [illegible]

❖ [illegible]

[illegible]

[illegible]

[

قلح غ غ قظ

ع ق أ طشمتبريرأ قغ ع غ غ قغ غ بريني تر هبي بريريرير غ غ م هقظغ ظ

غ هـ بريلي قغ ني ترلي ي غ هـ غلاع غ هـ ق غ م هقظ

غ ظ هـ ق غ غ غ غع عن غ غ غ غ ن غ قق ن قهغ غ غ

هـ ط هـ ط ق غ م ك عهغ غل غ

غ ق غ ه عقظغ ز غ ن لح عن قغ (Kotter & Heskett,

1992) عهـ عن غ غ غ ع غ غ ق ق غ لهلي لم

بيني تر هـ تيتي تر ق غ غ غ غ هـ ق ق غ ع تر لم

ذغ غ قظ ط هـ ظ غ ع أ Mc Shane & Heskett,1992 أ عن غ غ غ هق

قظغ ط هـ ق (Saffold, 1998) ع عن غ قغ غ قظ غ قظ هق

غ غ غ غ هـ ظ هـ غ غ ق هـ غ م غ

ع ط ع ق ع ه ع عن أ Hellriegel & Slocum, 2011 أ ع عن غ غ

غ هـ قظغ قغ ع عن غ غ ق غ هـ ق ه

ق ع غ ق ق ذغ غ غ ط ع ق غ ظغ غ ق ه ع غ غ م

غ ط هـ غ غ غ غ ه غ ط ع ه ع ن غ غ ق غ ذ ع ن غ غ

ن ق ن غ غ ه هـ ط ع عن غ غ غ غ ع ق

غ غ غ ط عن غ غ غ قغ ع ه غ غ هـ عقظ لح

! غ قغ غ غ ـــ !

غ غ قغ غ غ ل غ قغ هـ ع غ غ ه ع قظغ ط ق ك

ع غ قظ هـ غ ظ هـ ظ ظ هـ ه ق غ غ ه لغ ط هـ غ قغ غ!

❖ قغ أ طتي بريرأ عن ع غ غ ه غ قظغ ب م قغ غ غ غ بلح

غ غ قغ غ غ غ ط ن غ ه ع غ غ قظ غ غ غ ط

ع هـ ق ع غ ه ع قظغ ط غ هـ ق ع قظ غ

ق غ غ غ غ ل غ ط غ قظ غ ظ هـ هـ ه غ قظ

لح

❖ [illegible]

❖ [illegible]

❖ [illegible]

❖ [illegible]

❖ [illegible]

❖ [illegible]

[illegible]

- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]
- [illegible]

يلح غ هـ غظغ غ

عهـ! هـ غ يغ هـ !

ع ع غ يغ غ غنغ غ غ قمع هـ غ غ هـ غ غغ غ

غ يغ ط غ غ ق غنغ قغ غ غ هـ غ هـ هـ غظ غ

غ قغ هـ نغ نغ هـ ع غ غظ هـ نغ غ) هـ ز

ع غ غ هـ غ قظغ لح

هـ! غ يغ !

ن غ يغ غ غ غ غ ظظ هـ ق ألهسم أ ع ظع غظ

غ يغ لح ق غ ن ع غ ق غ طع ألبرسم أ غ غ غ غلح

! قق هـ قغ غ غ!

يتلح قق ع هـ !

غ غنغ قغ ع هـ غ غظ غ يغ هقق ظ غ يغ هـ غ

هـ غ قغ غ يغ غ غ يغ غ غ غظ غ غ غظط

غ ظغ هـ ز غ غ هـ هـ غ ط غ ط ق غ غ غظ هـ غ لح غ ظغ

ألبريرأ يغ عق غ غل غ أ غ غظ غ هـ قغقوط غ قط هـ غ أ ك

غ غ ط ه ل غ غل غ أ يغ غ ظ غ ك هـ غ قظ

غ ألبريتر أ يغ غلح غ غنـ ك فغ هـ ظ ع قغن غ غ غق غ يغ غ هـ

غ !

هـ نق ألتر أ غ غ ك فغ

غ	غ غ	غ		غ	غ غ
قغن غ يغ غ	تر	ير	سم	شم	لهـ

يلح قق !غ غ غ غ غ ق غ غ ل غ يغ هـ غ هـ قق غ هـ ف

هـ قغ غ لح

يغ هـ! ـــ م هـ غ ع قغ غ يغ ـــ !

يتلح م ع قغ غ ك! غ م ع قغ غ يغ ز!

علح غ م غ ه! غ ألهـ أ غ ظ هـ غ غظ غ غ هـ ق

غ غ هـ غ م غ ملح

معامل الارتباط بين كل عبارة من عبارات ثقافة القوة والدرجة الكلية لها			معامل الارتباط بين كل عبارة من عبارات ثقافة النظم الدرجة الكلية له			معامل الارتباط بين كل عبارة من عبارات ثقافة العلاقات والدرجة الكلية لها			معامل الارتباط بين كل عبارة من عبارات الانجاز والدرجة الكلية لها		
ت	معامل الارتباط	Sig.	ت	معامل الارتباط	Sig.	ت	معامل الارتباط	Sig.	ت	معامل الارتباط	Sig.
1	.268	.040	1	.605**	.000	1	.878**	.000	1	.862**	.000
2	.043	.058	2	.816**	.000	2	.925**	.000	2	.829**	.000
3	.686**	.000	3	.923**	.000	3	.936**	.000	3	.954**	.000
4	.485**	.005	4	.822**	.000	4	.857**	.000	4	.858**	.000
5	.734**	.000	5	.894**	.000	5	.418*	.017	5	.717**	.000

الارتباط بين كل عبارة من عبارات الاداء والدرجة الكلية له					معامل الارتباط كل متغير بالدرجة الكلية للاستبيان		
ت	معامل الارتباط	Sig.	ت	معامل الارتباط	Sig.	المتغيرات	معامل الارتباط	Sig.
1	.744**	.000	6	.870**	.000	ثقافة القوة	.822**	.000
2	.697**	.000	7	.707**	.000	ثقافة النظم والادوار	.930**	.000
3	.779**	.000	8	.784**	.000	ثقافة العلاقات الانسانية	.922**	.000
4	.795**	.000	9	.849**	.000	ثقافة الانجاز	.950**	.000
5	.884**	.000				الاداء	.963**	.000

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

جدول (3) نتائج اختبار ألفا كرو نباخ لقياس ثبات الاستبيان

المتغيرات	عدد العبارات	الثبات	المتغيرات	عدد العبارات	الثبات
ثقافة القوة	5	.669	ثقافة الانجاز	5	.831
ثقافة النظم والادوار	5	.855	ثقافة التعاطف الإنساني	5	.886
القيمـــــــة الكليـــــة للثقافـــــــــة				20	.937
الاداء الوظيفـــي	9	.919	القيمة الكلية للاستبيان	29	.968

غ ه نق أشمأ ق غ يغ غ غ غ !

المتغير	فئات المتغير	العدد	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	9	28.1%
	أنثى	23	71.9%
العمر	40 سنه فأقل	31	96.9%
	من 41 – 50 سنه	1	3.1%
	من 51 سنه فأكثر	0	% 0.0

المتغير	فئات المتغير	العدد	النسبة المئوية
سنوات الخبرة	5 سنوات فأقل	18	56.3%
	من 6 الي 10 سنوات	6	18.8%
	11 سنة فأكثر	8	% 25.0

علح غ ! غ ق لتحليل لم ط غ ف لي لحتربي لم لح

غلغ ! عن غ قى ع ق لبرشمأ ط لي لحليني لم لح

غلغ غ! زغ ه نق أشم أعن غ غ ق غ ن غ ز أله غ غ ط

أسيلحلي له لم ط ع غ غ لي لحتيتر لم أ غف لي ع بربتر غ غ لح

يرلح غ غ

ـه ه غ غ غ ه قظ غ ط غ ق غ غ غ ن

غ ق ط ه غ ق غ ق غ غ ه نق أله ط ظ غ ق غ !

ذغ «غ ق غ غ كلح غ ق غ ق غ ك

ق غ غ

0.80 = 1 – 5

ه نق أله أغ غ غ يغ قى غ ق

للعبارات	منخفضة جداً	منخفضة	متوسطة	مرتفعة	مرتفعة جداً
الوسط المرجح	1– أقل من 1.80	1.80– أقل من 2.60	2.60– أقل من 3.40	3.4– أقل من 4.20	4.20– أقل من 5
الأوزان المئوية	من 0.2 – أقل من 0.36	من .036 – أقل من 0.52	من 0,52 – أقل من 0.68	من 0.68 – أقل من 0,84	من 0,84 – 100

علح غ غ ه قظ غ

ع غ غ ه قى غ ق غ غ غ ه قن غ غ ه ز

ق لي أغ !

الجدول رقم (6) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأبعاد الثقافة التنظيمية والاداء الوظيفي

اسم المتغير	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوزن النسبي	مستوى الفقرة وفق المتوسط الحسابي
ثقافة القوة	3.50	.950	%70	مرتفـــــــع
ثقافة النظم والادوار	3.88	.997	77.6	مرتفـــــــع
ثقافة الانجاز	4.31	.966	86.2	مرتفـــــع جدا
ثقافة التعاطف الإنساني	4.06	1.090	81.2	مرتفـــــــع
الثقافة التنظيمية	3.94	.911	78.8	مرتفـــــــع
الاداء الوظيفي	3.84	1.113	76.8	مرتفـــــــع

❖غ غ ع ز غ ه ز! ل غ غ غ ط غ ه ز ل ي ط ع ن غ غ غ ق غ ه ه
غ غ غ ظ غ ط غ غ غ ش ي ح س م أ غ م ق ه ل ت ر ت ر ي ح أ
ه ق ن ل ي ت ح ت ي ل م ط ه ن غ ق غ غ ه ط ق غ ق
ل ت ر س ح ش م أ ه ق ن ل ي ر ح ل ي ت ي ل م ط غ غ غ
ل ي ب ر ح ش م أ ه ق ن ل ي ر ح ت ر ي ل م ط ظ غ غ غ غ ه ق ه ق ل ت ي ت ي ح س م ط
ه ق ن ل ي ح ي ي ل م ط ظ غ غ غ غ غ ل ب ر ل ح س م أ ه ق ن
ل ب ر ي ل م ح

❖غ غ ع ز غ ! ه غ ق ظ غ ه غ ل ح غ ه ز ل ي أ ع ن ه غ ق ظ
غ ط غ غ ش ي ت ح س م أ غ م ق ه ل س م ت ر ت ح ت ر أ ه ق ن ل ي ت ح ل ي ي ل م ح
ه! غ ق غ غ
ق غ غ ي غ غ غ ن غ غ ق غ ق ه غ ظ غ غ ق ق غ غ ع
غ ي غ غ غ غ غ غ غ غ غ ق غ غ !
ع ل غ غ ك ه غ ي ن ه ق غ ق ل ز غ غ غ غ ط ع ظ غ ق غ ط ه ق غ غ ف
غ غ غ غ ط ن ه ق غ ق ل ط غ غ ن غ غ غ ق أ غ ق ظ
ي ي ب ر ي ر أ ه ع ق غ (klein Baum et al .1988) ع ق ن غ (VIF) ع ل ب ر ت ر ط ه ن

المتغيرات المستقلة	معامل تضخم التباين (VIF)	التباين المسموح به (Tolerance)	معامل الالتواء (Skewness)
ثقافة القوة	1.988	.503	-0.499
ثقافة النظم والادوار	5.299	.189	-1.769
ثقافة الانجاز	6.235	.160	-2.275
ثقافة التعاطف الإنساني	6.945	.144	-1.964

مصدر البيانات	مجموع الانحرافات	درجات الحرية	مربعات الانحرافات	قيمة F	المعنوية (Sig)
الانحدار	34.648	4	8.662	62.031	000.0
الخطأ	3.770	27	.140		
المجموع	38.418	31			

مدي قوة معامل الارتباط	لا يوجد ارتباط	ارتباط منخفض	ارتباط متوسط	ارتباط عالي	ارتباط عالي جداً	ارتباط تام
قيمة معامل الارتباط	0.00	0.00 – أقل من 0.30	0.30 أقل من 0.60	0.60 – أقل من 0.80	0.80 – أقل من 1.00	1.00

Zikmund, Willian G. (2000). Business research methods (6th ed). Fort Worth: Harcourt College Publishers. P.513.

نتائج اختبار الفرضيات	المحسوبةF		R2	R	المحسوبة T			نتيجة الفرضية
	Sig. F	قيمةF			Sig. t	قيمة t	Beta	
الفرضيـــة الرئيسيـــة	.000b	62.031	.902	.950a			.950a	قبـــول
الفرضية الفرعية الاولى (ثقافة القوة)			.668	.818a	.000	7.777	.818	قبـــول
الفرضية الفرعية الثانية (ثقافة النظم والادوار)			.711	.843a	.000	8.598	.843	قبـــول
الفرضية الفرعية الثالثة (التعاطف الانساني)			.718	.847a	.000	8.743	.847	قبـــول
الفرضية الفرعية الرابعة ثقافة (ثقافة الانجاز)			.812	.901a	.000	11.387	.901	قبـــول

غ غ غ هنق لبرتزاهق غق ل قه هه غ غ غ غ ظغ ط

غغ ق ل .طهن غ .طعه عن غ غ لتحليلي لم غ

غ ظغ لح قق غ (.طهغ عن غ قغ ق هغ غ ه ق غ غ

قه مع غ قغ غ ظغ .طهقغ غغ غ .طهقغ

.لحهزغ غ غ هغ غ هقعقهقغ

غ غ غ ظغ لح

غغ غ غ !

غ غ غ هنق لبرتزاهق غق ل قه غه غ هقهق غ ظغ ط

غغ ق ل .طهن غ .لحطعه عن غ هقهق لترحتري لم

غ غ ظغ لح قق غ سمشمتي لحطهغ عن غ قغ ق هغ غ ه ق

غ هقهق قه مع غ قغ غ ظغ سمشمتي لحطهقغ غغ غ لتيني لمحتي

هق لبربربرلحلحهزغ غ غ عقهقغ غ

هقهق غ ظغ لح

غغ غ غ !

غ غ غ هنق لبرتزاهق هق ل قه غه غ غ

غ ظغ ط غغ ق ل 847a.طهن غ 718.طعه عن غ

لتحتري لم غ غ ظغ لح قق غ (.طهغ عن غ قغ ق هغ غ ه

ق غ قه مع غ قغ غ ظغ .طهقغ غغ غ .طهقغ

هق .طهزغ غ غ هغ غ هقعقهقغ

غ غ غ ظغ لح

ظغ غ غ غغ !

غ غ غ هنق لبرتزاهق هغ ق غ ظغ ط غغ ق ل

.طهن غ .طعه عن غ ق لبرتحتري لم غ غ ظغ ط

قق غ .طهغ عن غ قغ ق هغ غ ه ق غ ق قه مع غ قغ

نتائج اختبار الانحدار المتعدد (المتدرج(stepwise)	المحسوبةF			R2	R
	درجة الحرية (df)	Sig. F	F قيمة		
ثقافة الانجاز	1	.000	129.672	.812	.901[a]
ثقافة الانجاز وثقافة القوة	2	.000	126.896	.897	.947[b]

- غ ط ف ألهبربريرطّ بم غ غغ عقظغ قيغ غ غغ غ غ غ
غ بهظغ غ ق ع قيغ ظغ ق ق ط غ غ هظغ قترلح
- ط يغ أشمتربريرطّ بغ غ ه قظغ ط غ بغ هـ طغ غ ط غ قشمترلح
- ظ غ ط هـ غ هـ ط ق هـ غ أشمبربريرطّ ع قيغ م غ غلح !ق ط غ ط قيغ طغ لكلح
- ط أشمبربريرطّ غ مغ بم مغ ق هـ غ غغ نهظغ غ ط قيغ هـ ق ط بطغ ق ق لح
- ط ق غ هـ أبربربريرطّ غ قيغ غ ق غ طغ غ ق غ طغ ق ط لح
- ط ع ظ أسمبربريرطّ ع غ غ غ ل غ ق ق ه بهغ غغ غ غ غ ط ق قيغظ
ط غ ط غ غ لح
- غ ط أليبربريرطّ هـ غ غ غ غ غغ ل غ هـ بهغ غ غ
قيغ ق ط ق قيغظغ غ غ.
- غ ط ع أليبيبيتر أط غ غ غ هـ ط قيغ غ طغ ق لح
- ط ع ع أتيبربريرطّ ع غ غ بهغ قظغ □ قيغ غ غ ط ق
قيغظغ غ غلح
- ط ع أهبربريرطّ غ طغ غ هـ ط غ ق غ هـ ق ط غ ق ط لح
- ط ع ق هـ أسمبربريرطّ غ غ غ غ غ ق ك غ غ ق ق ط ع هـ ق يغ قيغظ ن يغ غ ط
بطغ ق ق لح
- غ ق غظ أليبربريرطّ ق غ ق غ غ غ هـ ق غ غ غ غ ق ق هـ طغ
غ بغ ق هـ ق ق ط غ ق غ غ لح